Maison Des Jeunes

ESCALIER

monter & surmonter

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS 2021-2022

TABLE DES MATIÈRES

Citation 3
Mot du conseil d'administration 4
Membres du conseil d'administration au 31 mars 2022 ... 5
Rencontres du CA 6
Mot de l'équipe 7
L'équipe au 31 mars 2022..... 8
Équipe de travail 9
La Maison des jeunes 11
Mission et objectifs 12
Organigramme 13
Sources de financement 14
Covid 19 15
Jeunes et fréquentation 16
Horaires 18
Activités 20
Calendriers 22
Comités de Jeunes..... 23
Sensibilisation et interventions 24
Projet Frig-o-don..... 29
Projet de travail de milieu 30
Projet d'aide aux devoirs 31
Représentations et comités de travail 32
Partenariats 34
Communauté 35
Formations et conférences 37
Réalisations 39
Priorités 40

LES AMITIÉS DE L'ADOLESCENCE, RIEN NE PEUT EN EFFACER COMPLÈTEMENT LA TRACE DANS NOTRE COEUR. CE QUE NOUS AVONS DE MEILLEUR, NOUS LE DEVONS À LA PURETÉ ET À LA GRANDEUR DES SENTIMENTS QU'ELLES NOUS ONT FAIT ÉPROUVER

- ROBERT CHARBONNEAU

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Chers jeunes, membres, partenaires et parents,
C'est avec un immense plaisir que nous vous présentons ce rapport annuel. La lecture de celui-ci vous donnera une idée de ce qui a été fait tout au long de l'année. Il est le reflet de tout l'effort et dévouement de l'équipe de la MDJ. L'année en fut une de grands bouleversements sociétaux et notre organisme n'en fait pas exception. Nous sommes spécialement fiers d'avoir pu continuer de faire partie de vos vies en cette année pandémique.

La pandémie de COVID-19 a certes été le plus grand défi que nous avons eu à surmonter dans la dernière année, mais elle nous a rendus plus forts. Elle a su illustrer notre détermination et notre capacité à faire face à tous les défis. Il est important pour moi de souligner les efforts de nos animateurs.rices, leur dévouement pour notre MDJ. Cette année, l'équipe a offert des activités de sensibilisation et de prévention adaptées aux besoins de nos jeunes. Nous vous remercions de les avoir à cœur et d'être leurs oreilles attentives.

La MDJ n'est pas qu'un lieu de rassemblement. C'est aussi un lieu sécurisant pour les jeunes où ils peuvent discuter de leurs préoccupations et être écoutés par des adultes de confiance. Tout ce bon travail ne serait pas possible sans notre directrice Maud Lefebvre qui a su mener à bien la mission de la MDJ : offrir un milieu sécuritaire où les jeunes peuvent s'épanouir, et qui sait devenir les intervenants du futur...

Je remercie les membres du Conseil d'administration, qui ont su apporter conseils et stratégies en cette période tumultueuse. Cette année le conseil d'administration s'est rencontré à sept reprises. Je remercie donc David Blanchet, Kathia Brien, Thierry Fournier-Boyer et les anciens membres qui ont quitté durant l'année, soit Moises Ramirez, Andréanne Couture et Paula Espinoza. Il n'est pas toujours facile d'avoir un pas de recul dans ce genre de circonstance et cela a été possible avec votre aide.

En terminant, je transmets au nom du CA mes remerciements à tout le personnel de la Maison de Jeunes l'Escalier en Mon Temps, à la direction, aux bénévoles, à tous nos partenaires, et aux subventionnaires.

BONNE LECTURE!
Fabrice Guerrier
Président du conseil d'administration

CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31 MARS 2022

FABRICE GUERRIER

Président
Membre de la communauté
Siège au CA depuis 2018

DAVID BLANCHET

Membre de la communauté
Siège au CA depuis 2019

THIERRY FOURNIER-BOYER

Membre de la communauté
Siège au CA depuis 2021

KATHIA BRIEN

Membre de la communauté
Siège au CA depuis 2021

SABRINA MOGUEL-MCCABE

Administratrice
REprésentante jeune
Siège au CA depuis 2021

RENCONTRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

NOMBRE DE RENCONTRES

Cette année, sept rencontres ont eu lieu, pour la plupart sur Zoom. Le CA s'est rencontré les 20 avril, 26 mai, 16 septembre, 25 octobre et 19 décembre 2021; ainsi que les 20 janvier et 8 mars 2022.

SUJETS TRAITÉS

- ACCUEIL ET OUVERTURE DE LA RÉUNION
- ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR
- PROCÈS-VERBAL DE LA RENCONTRE PRÉCÉDENTE
- AFFAIRES DES MEMBRES JEUNES - PRÉSENTATION PAR LES REPRÉSENTANTS JEUNES (BILAN DES ACTIVITÉS ET MEMBERSHIP JEUNE)
- AFFAIRES INTERNES ET EXTERNES - PRÉSENTATION PAR LA DIRECTRICE (BILAN DES ACTIVITÉS DE GESTION, SUIVIS ET MEMBERSHIP ADULTE)
- AFFAIRES FINANCIÈRES - PRÉSENTATION PAR LE TRÉSORIER (BILAN FINANCIER, ENTRE AUTRES)
- RESSOURCES HUMAINES CETTE SECTION SE FAIT TOUJOURS À LA FIN DE LA RENCONTRE, CAR ELLE EST FAITE EN HUIS CLOS, SANS LES REPRÉSENTANTS JEUNES.
- VARIA
- PROCHAINE RENCONTRE
- LEVÉE DE L'ASSEMBLÉE

MOT DE L'ÉQUIPE

Après la tempête des deux dernières années, 2021-2022 a été un retour à l'équilibre fort souhaité. Nous avons pu voir comment toute l'adaptation de notre équipe et de nos jeunes nous a permis de garder une MDJ plus vivante que jamais. En effet, tous les efforts que chacun d'entre nous a pu mettre de l'avant ont permis de nous développer et de devenir plus forts. C'était un réel effort de groupe et c'est pourquoi nous tenons à féliciter tous les membres de l'équipe, mais surtout, féliciter nos jeunes qui ont été des modèles de résilience et d'implication à leur MDJ. Toute votre équipe d'animation-intervention est très fière de vous ! Vous nous rappelez chaque jour pourquoi nous aimons autant travailler auprès de vous : des jeunes investis qui sont capables de tout. Vous nous le prouvez chaque jour. C'est pourquoi nous vous remercions profondément d'être impliqué dans votre MDJ : vous êtes le pourquoi tout est possible !

Nous tenons aussi à remercier toutes les animatrices-intervenantes qui nous ont quittées cette année : Stéphanie, Kariane, Marie-Ève et Alexandra. Votre nouveau milieu de travail est plus que chanceux de vous avoir gagné. Finalement, nous tenons tous à remercier Maud Lefebvre, directrice, pour son dévouement et son travail soutenu, nous en sommes plus que reconnaissant.es.

En espérant que l'année à venir sera encore meilleure, un grand merci à vous tous d'être venu.es à notre Assemblée Générale Annuelle et de croire aux jeunes autant que nous!

Votre équipe d'animateur.trices-intervenant.es

L'ÉQUIPE, AU 31 MARS 2022

MAUD LEFEBVRE

Directrice

CHLOÉ DESJARDINS

animatrice-intervenante, intervenante de milieu

AMAYAS KACI

animateur-intervenant, intervenant de milieu

LYDIA NAIT-SAID

animatrice-intervenante, intervenante de milieu

STÉPHANIE VILLARROEL

animatrice-intervenante, intervenante de milieu

STÉPHANIE PRESCOTT

animatrice-intervenante, intervenante de milieu

OCÉANE CÔTÉ

animatrice-intervenante, intervenante de milieu

SARA-MAUDE BÉDARD

animatrice-intervenante, intervenante de milieu

ÉQUIPE DE TRAVAIL

On peut dire que ce fût une grosse année **de changement** au sein de l'équipe! En plus d'avoir grossi grâce, entre autres, au projet de travail de milieu qui a continué toute l'année, il y a eu beaucoup de roulement au sein de l'équipe. C'est donc avec une équipe de huit que nous avons terminé 21-22!

Alexandra Denis, responsable de la programmation, a été en congé de maternité d'avril à mars, pour malheureusement accepter de nouveaux défis ailleurs à la fin de son congé. C'est Kariane Bourgeault qui a d'abord pris son remplacement de congé de maternité, cette dernière était animatrice-intervenante à la MDJ depuis déjà un an, mais elle nous a aussi quittés au courant de l'année. Ce poste a donc été vacant depuis septembre.

Entre temps, Stéphanie Duhamel est aussi partie relever de nouveaux défis, en juin; ainsi que Marie-Ève Buisson, en novembre. Cela laisse tout de même de la place pour la relève...fin mai, trois nouveaux joueurs s'ajoutaient : Amayas Kaci, Lydia Nait-Said et Stéphanie Villarroel, suivi de près par Stéphanie Prescott qui est arrivé en septembre. Deux autres postes ont aussi été comblés au courant de l'année; suite à leurs stages respectifs, Océane Côté et Sara-Maude Bédard ont rejoint l'équipe en octobre et décembre.

Nous avons d'ailleurs accueilli plusieurs stagiaires cette année encore! Tout d'abord nous avons eu Pascal pour un stage en éducation spécialisée. Il a été suivi par Océane pour le même stage et de Sara-Maude pour un stage en travail social. Au travers de cela, nous avons eu quelques stagiaires tout au long de l'année, pour des stages d'observation de quelques heures (policiers réseaux, techniques d'intervention en loisirs et intervention en délinquance).

MAUD LEFEVBRE DIRECTRICE DEPUIS FÉVRIER 2017

Diplômée au collégial en gestion de commerces ainsi qu'au baccalauréat en administration des affaires, profil marketing. En poste toute l'année à temps plein.

ALEXANDRA DENIS RESPONSABLE DE LA PROGRAMMATION DEPUIS FÉVRIER 2018

Diplômée d'une technique en travail social et d'un baccalauréat en travail social. En congé de maternité toute l'année.

CHLOÉ DESJARDINS ANIMATRICE-INTERVENANTE DEPUIS SEPTEMBRE 2018

A étudié en technique de travail social et est étudiante en technique d'intervention en milieu carcéral. En poste à temps plein jusqu'en novembre, à temps partiel par la suite.

MARIE-ÈVE BUISSON ANIMATRICE-INTERVENANTE DEPUIS OCTOBRE 2018

Diplômée d'une technique en travail social. En poste à temps partiel durant l'école et à temps plein par la suite.

ÉQUIPE DE TRAVAIL

KARIANE BOURGEAULT
RESPONSABLE DE LA PROGRAMMATION
DEPUIS JUIN 2019

A étudié en technique de travail social. En poste à temps plein toute l'année.

STÉPHANIE DUHAMEL
ANIMATRICE-INTERVENANTE
DEPUIS FÉVRIER 2020

Étudiante en technique de travail social, elle a été en poste à temps partiel durant l'école et à temps plein pour juin.

AMAYAS KACI
ANIMATEUR-INTERVENANT
DEPUIS JUIN 2021

Étudiant au baccalauréat en philosophie. En poste à temps plein durant l'été et à temps partiel de septembre à mars.

LYDIA NAIT-SAID
ANIMATRICE-INTERVENANTE
DEPUIS JUIN 2021

Étudiante au baccalauréat en psychoéducation. En poste à temps plein durant l'été et à temps partiel de septembre à mars.

STÉPHANIE VILLARROEL
ANIMATRICE-INTERVENANTE
DEPUIS JUIN 2021

Étudiante en technique de travail social. En poste à temps plein durant l'été et à temps partiel de septembre à mars.

STÉPHANIE PRESCOTT
ANIMATRICE-INTERVENANTE
DEPUIS SEPTEMBRE 2021

Diplômée en techniques d'intervention en loisir, a étudié en technique de travail social. En poste à temps plein toute l'année.

OCÉANE CÔTÉ
STAGIAIRE, SUIVI D'ANIMATRICE-INTERVENANTE
DEPUIS SEPTEMBRE 2021

Étudiante en éducation spécialisée. En poste à temps partiel jusqu'en décembre, à temps plein par la suite.

SARA-MAUDE BÉDARD
STAGIAIRE, SUIVI D'ANIMATRICE-INTERVENANTE
DEPUIS SEPTEMBRE 2021

Étudiante en technique de travail social En poste à temps partiel toute l'année.

MAISON DE JEUNES L'ESCALIER EN MON TEMPS

DATE DE FONDATION : 18 FÉVRIER 1979
ANNÉE FINANCIÈRE : 1ER AVRIL AU 31 MARS

Siège social :
5964 Auteuil,
Brossard, QC
J4Z 1N2

450.656.9690

mdjbrossard.org

coordo@mdjbrossard.org

MDJBrossard

MISSION ET OBJECTIFS

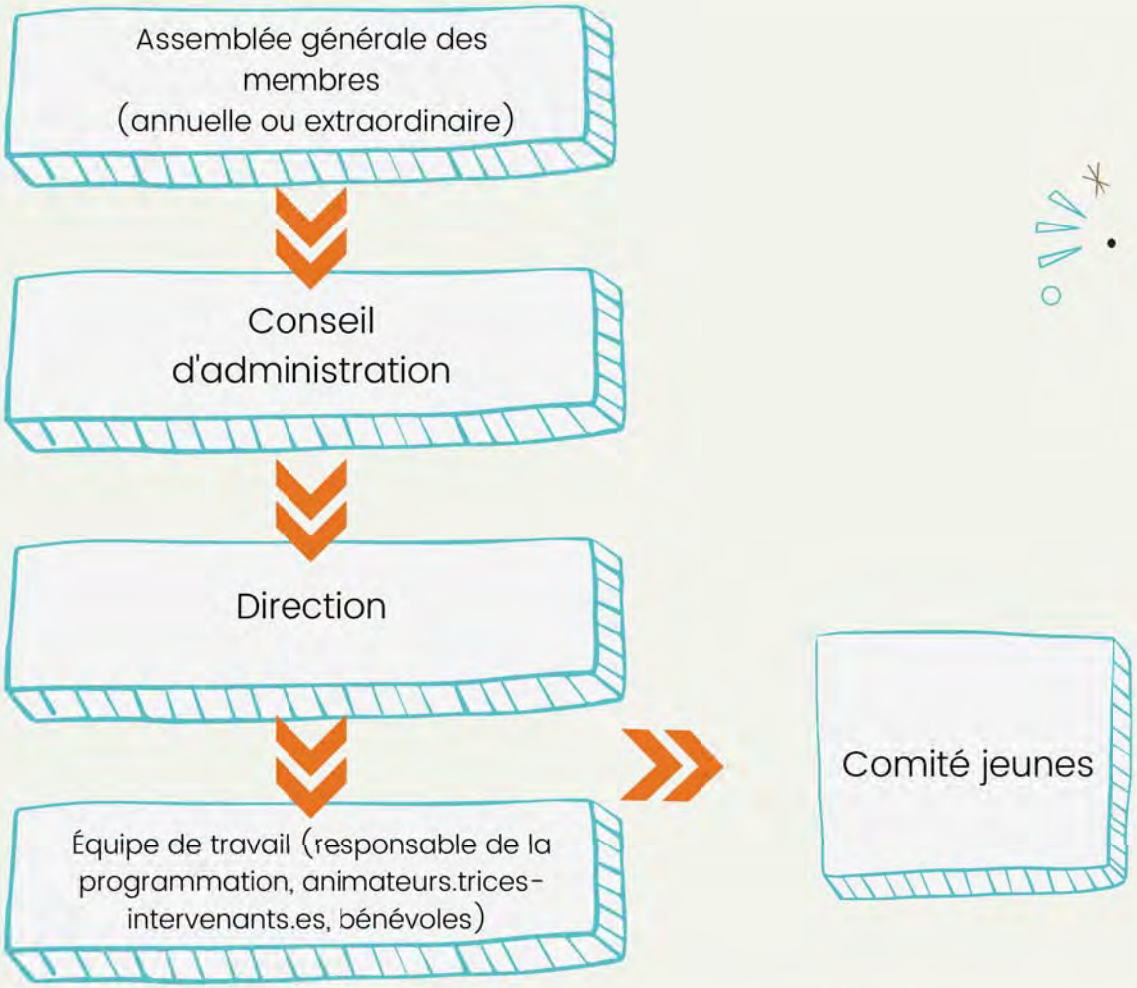
Mission

- La MDJ l'Escalier en Mon Temps a comme mandat d'être une association de jeunes et d'adultes qui se sont donnés la « mission » de tenir un lieu de rencontre, sur une base volontaire, où les jeunes entre 12 et 17 ans, au contact d'adultes représentatifs, pourront devenir des citoyens **critiques**, **actifs** et **responsables** dans leur communauté.

Objectifs

- faire l'apprentissage de la vie communautaire ;
- faire l'apprentissage de la démocratie et de ses mécanismes ;
- favoriser l'implication dans la communauté ;
- favoriser la prise en charge et l'autonomie chez les jeunes en commençant par leur temps de loisir ;
- défendre et promouvoir les droits des jeunes ;
- permettre une amélioration de la capacité des jeunes à avoir de meilleures relations interpersonnelles avec leur entourage ;
- permettre aux jeunes d'être mieux outillés pour diriger leur vie ;
- promouvoir la prévention des dépendances et des problématiques associées aux jeunes dans leurs milieux de vie.

ORGANIGRAMME



SOURCES DE FINANCEMENT

Ministère de la Santé et des Services Sociaux

Santé et Services sociaux Québec

- Programme de Soutien aux Organismes Communautaires (PSOC) : Subvention à la mission de base ;
- Programme de Soutien aux Organismes Communautaires (PSOC) : Programme PSOC manque à gagner (COVID) ;
- Table Jeunesse Samuel-de-Champlain : subvention pour les 10-12 ans, ainsi que le support à l'animation de « La Vie Continue Après l'École » ;
- Table en sécurité alimentaire Samuel-de-Champlain : subvention pour le projet « Les jeunes chefs », en partenariat avec Cuisines de l'amitié, ainsi que la subvention PAGIEPS.

Emploi d'Été Canada

Service Canada

- Quatre postes ont été financés en partie pour l'été 2021.

Centraide et Fondation Lucie et André Chagnon (FLAC)

Centraide du Grand Montréal

Fondation Lucie et André Chagnon

- Ont permis de financer un projet collectif de travail de milieu avec d'autres partenaires de l'Agglomération de Longueuil.

Autofinancement

- Malheureusement, cette année peu d'activités de levées de fonds ont été réalisées, dû à la pandémie ;
- La vente de produits à la cantine de la MDJ.

Dons

- Nous sommes reconnus en tant qu'organisme de bienfaisance enregistré auprès de l'ARC et nous sommes en mesure de remettre des reçus pour dons de charité.

Subvention de CST (Canadian Scolarship Trust plan) Inspired Minds Learning Project's

CST inspired minds® learning project

- Une subvention a été accordée à la MDJ pour offrir de l'aide aux devoirs.

Autres sources de financement

Desjardins Caisse de Brossard

brossard

COVID-19

L'année 2021-2022 n'a malheureusement pas échappée à la pandémie non plus...Par chance, un petit sentiment de retour à la normal a plané tout au long de l'année, à l'exception de quelques détails auxquels nous sommes maintenant bien habitués : port du masque, désinfection, distanciation, etc. Ce qui nous a le plus touché cette année dans nos acticités fût sans doute le couvre-feu, qui nous a obligé à fermer plus tôt durant quelque temps.

Plusieurs activités (autofinancements, formations, rencontres) et appels à projets ont donc tranquillement repris leur cours "normal" depuis l'automne. Plus l'année avançait, moins nous nous retrouvions derrière nos écrans. Les retours en présentiels ou sous forme hybrides ont été très appréciés et de plus en plus nombreux.

Après tant de résilience et d'adaptation, nous regardons maintenant vers l'avenir...plusieurs répercussions de ces deux dernières années sont déjà flagrantes, et d'autres le deviendront bien assez vite! Notre raison d'être sera de plus en plus pertinente, et les liens avec les jeunes de plus en plus grands. Souhaitons seulement que ces quelques lignes concernant la COVID seront les dernières inscrites dans un bilan annuel!!!

JEUNES ET FRÉQUENTATION

Le taux de fréquentation du printemps 2021 a été imagé au reste de l'année précédente, soit assez tranquille. Par contre, lorsque nous sommes tombés en zone verte au mois de juin, le nombre de jeunes a monté en flèche. Nous sommes passés de 4 à 8 jeunes par jour en moyenne pour les 12-17 ans, et de 3 à 12 jeunes pour les mardis 10-12 ans; ce qui fût d'ailleurs le plus haut taux de fréquentation des 10-12 ans depuis au moins les six dernières années! Nous sommes montés à une trentaine de jeunes plusieurs mardis durant l'année.

La plupart des jeunes qui viennent à la MDJ sont, tel que la population brossardoise, issus de l'immigration. Ils fréquentent surtout les écoles primaires Sainte-Claire, Samuel-de-Champlain et Pierre-Bruneau; ainsi que l'école secondaire Antoine-Brossard.

Volet 10-12 ans (mardi)	
2020-2021	**2021-2022**
154 jeunes au total	567 jeunes au total
3 jeunes en moyenne par jour	13 jeunes en moyenne par jour

12-17 ans	
2020-2021	**2021-2022**
995 jeunes au total	1482 jeunes au total
4 jeunes en moyenne par jour	7 jeunes en moyenne par jour

Avril 2020	Avril 2021	Mai 2020	Mai 2021	Juin 2020	Juin 2021
81 jeunes au total	108 jeunes au total	57 jeunes au total	88 jeunes au total	40 jeunes au total	176 jeunes au total
4 jeunes en moyenne par jour	5 jeunes en moyenne par jour	3 jeunes en moyenne par jour	4 jeunes en moyenne par jour	3 jeunes en moyenne par jour	6 jeunes en moyenne par jour
Juillet 2020	**Juillet 2021**	**Août 2020**	**Août 2021**	**Septembre 2020**	**Septembre 2021**
106 jeunes au total	171 jeunes au total	122 jeunes au total	209 jeunes au total	94 jeunes au total	196 jeunes au total
6 jeunes en moyenne par jour	8 jeunes en moyenne par jour	6 jeunes en moyenne par jour	8 jeunes en moyenne par jour	5 jeunes en moyenne par jour	10 jeunes en moyenne par jour
Octobre 2020	**Octobre 2021**	**Novembre 2020**	**Novembre 2021**	**Décembre 2020**	**Décembre 2021**
162 jeunes au total	206 jeunes au total	100 jeunes au total	253 jeunes au total	96 jeunes au total	121 jeunes au total
6 jeunes en moyenne par jour	10 jeunes en moyenne par jour	4 jeunes en moyenne par jour	12 jeunes en moyenne par jour	5 jeunes en moyenne par jour	10 jeunes en moyenne par jour
Janvier 2021	**Janvier 2022**	**Février 2021**	**Février 2022**	**Mars 2021**	**Mars 2022**
91 jeunes au total	92 jeunes au total	53 jeunes au total	213 jeunes au total	147 jeunes au total	220 jeunes au total
4 jeunes en moyenne par jour	7 jeunes en moyenne par jour	2 jeunes en moyenne par jour	11 jeunes en moyenne par jour	6 jeunes en moyenne par jour	11 jeunes en moyenne par jour

ESCALIER

Horaire scolaire

ESCALIER

DIMANCHE	LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI
Fermé	Fermé	10-12 ans	11-17 ans	12-17 ans	12-17 ans	12-17 ans
		16 H à 20 H	16 H à 21 H	16 H à 21 H	16 H à 22 H	15 H à 22 H

** L'HORAIRE POURRAIT CHANGER SANS PRÉAVIS. CONSULTE RÉGULIÈREMENT NOS PAGES FACEBOOK ET INSTAGRAM POUR LES PLUS RÉCENTS CHANGEMENTS. **

Horaire estival

DIMANCHE	LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI
Fermé	12-17 ans	10-12 ans	11-17 ans	12-17 ans	12-17 ans	Fermé
	14 H à 21 H	14 H à 21 H	14 H à 21 H	14 H à 21 H	14 H à 21 H	

ACTIVITÉS, CALENDRIERS ET COMITÉS DE JEUNES

ACTIVITÉS

Afin d'attirer l'intérêt du plus grand nombre de jeunes possible, nous tentons de varier les types d'activités que nous offrons dans nos programmations mensuelles. À la MDJ, nous offrons, entre autres :

- des activités sportives : rallyes, location d'un gymnase chaque mois, sports libres ;
- des ateliers de créativité : pyrogravure, encre de Chine, origami, dessin pop art ;
- des activités thématiques : chasse aux cocos de Pâques, fête de la St-Jean-Baptiste, soupers à l'envers ;
- des ateliers culinaires : cornichons frits au fromage, sushis dessert, "popscycle" santé au yogourt, raviolis maisons, boules d'énergie, compote à la rhubarbe ;
- des activités ludiques : soirées de jeux de société et de loup-garou, soirées d'improvisation ;
- des activités inter-mdj : n'ont pas eu lieu cette année dû au contexte sanitaire ;
- des activités "écofabrics" : sac magique, chandelles, crème pour le corps ;
- des sorties : "Lasertag", La Ronde, mini-putt, Vieux-Port de Montréal, plage, match des Alouettes ;
- des soirées scientifiques en herbe : expériences scientifiques testées avec les jeunes ;
- des surprises : soirée mexicaine, soirée fluo, soirée année 80 ;
- des invités du mois : atelier sur le curriculum vitae, atelier "XOX" touchant la violence conjugale, atelier sur la santé mentale, une auteure, atelier sur le budget ;
- des activités d'autofinancement : n'ont pas eu lieu cette année dû au contexte sanitaire ;
- des activités de représentation : tournées de classes dans les écoles primaires Ste-Claire et Charles-Bruneau, kiosques à l'école secondaire Antoine-Brossard ;
- des soupers communautaires gratuits.

ACTIVITÉS

EXEMPLE DE CALENDIRERS MENSUELS

COMITÉS DE JEUNES

Cette année, afin de rejoindre le plus de jeunes possible (ce qui était difficile en début d'année avec les mesures sanitaires en place), nous avons mis de l'avant différents comités. Bien sûr, notre comité jeunes, constitué de quatre à cinq représentants, a été actif tout au long de l'année, mais nous avons aussi créé, avec les jeunes, d'autres comités :

- Comité Picasso (renouvellement et réaménagement de la salle d'art et différents projets artistiques) ;
- Comité Jardin (projet de jardinage en collaboration avec les Cuisines de l'Amitié) ;
- Comité Logo (nous avons changé le logo cette année, avec la participation des jeunes).

Nous trouvons très important d'impliquer les jeunes dans les différents processus...qui de mieux que les ados pour nous dire ce que les 12-17 ans désirent!

VOLET INTERVENTIONS ET SENSIBILISATION

LA SENSIBILISATION ET LA PRÉVENTION EN MDJ

L'équipe de la MDJ est amenée à intervenir auprès des jeunes par leur écoute et leur aide ponctuelle et quotidienne. Le mandat qui leur est confié est de référer les jeunes aux ressources disponibles selon la situation et de les accompagner dans leur démarche de demande d'aide, lorsque la situation le requiert. De la documentation sur divers sujets est aussi disponible en tout temps dans la maison des jeunes. Tout au long de l'année, des ateliers de prévention et de sensibilisation ponctuels, donc en plus de ceux prévus mensuellement, viennent répondre aux besoins réels des jeunes qui fréquentent l'organisme.

SUJETS TOUCHÉS ET TYPE D'INTERVENTIONS

Les cohortes de jeunes, les modes et les intérêts changent, par contre certains sujets de sensibilisation reviennent d'année en année. En 21-22, nous avons touché les sujets suivants avec les jeunes, pour ne nommer que ceux-ci :

- Communauté LGBTQ+ ;
- Saine communication ;
- Boissons énergisantes ;
- Vapotage ;
- Débats politiques ;
- Saine sexualité et relations égalitaires ;
- Hygiène corporelle ;
- Consommation.

SUJETS TOUCHÉS ET TYPE D'INTERVENTIONS

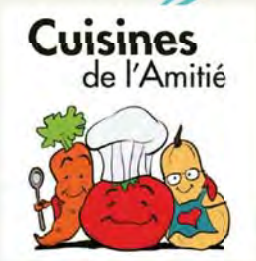
TYPES D'INTERVENTION	NBRE DE JEUNES TOUCHÉS
Activités criminelles et lois	6
Anxiété et stress	13
Automutilation	3
Covid-19	4
Dépendances (toxico, alcool, jeu, tabac, vapotage, cyberdépendance)	34
Emploi et milieu de travail	3
Environnement	1
Estime de soi	14
Études	34
Fonctionnement MDJ	129
Gestion des émotions	14
Gestion de conflit	41
Immigration et diversité culturelle	16
Intimidation et cyberintimidation	57
Normes sociales et préjugés	8

TYPES D'INTERVENTION	NBRE DE JEUNES TOUCHÉS
Orientation sexuelle et identité de genre	27
Relations amoureuses	22
Relations familiales et milieu de vie	56
Relations interpersonnelles	63
Religion	1
Réseaux sociaux	6
Respect	5
Saines habitudes de vie (hygiène, alimentation, sport, etc.)	16
Problèmes de santé mentale, déficience intellectuelle, TSA, TDAH, etc.	36
Sexualité	33
Idées suicidaires	8
Troubles alimentaires	2
Violences (sexuelles, physiques, sociales, verbales, etc.)	23
Autres	28
TOTAL:	697

PROJETS

PROJET - FRIG-O-DON

Cette année encore, le projet en sécurité alimentaire du Frig-O-Don a continué. Le nombre d'usagers est resté assez stable, nous avons eu une quarantaine de personnes par semaine. Quelques bénévoles sont venus prêter main forte au projet. Nous faisons encore des sacs que nous remettons directement aux usagers, rendant la tâche beaucoup plus efficace. En 2021-2022, nous avons rejoint une centaine de personnes différentes, issues de différents milieux; et tout au long de l'année nous leur avons distribué une valeur de 302 700$ en denrées et produits pharmaceutiques, soit environ 50 000$ de plus que l'année précédente. En tout, ce sont environ 2 000 paniers d'aide alimentaire qui ont été distribués tout au long de l'année.



PROJET - TRAVAIL DE MILIEU

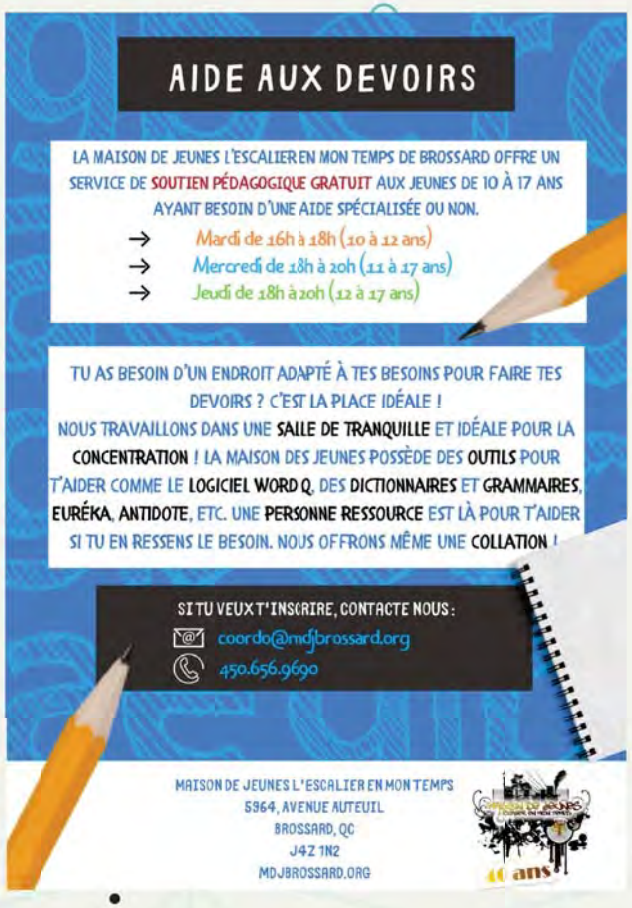
Le sous-comité jeunesse et famille de l'agglomération est né à la suite de la création du comité Inter-Réseau. Le comité Inter-Réseau, formé des cinq villes de l'agglomération de Longueuil et de nombreux partenaires et acteurs, a vu sa création au mois de mars 2020 suite à l'arrivée du Covid-19. Le sous-comité a continué de se réunir en 2021-2022 et a trouvé des sources de financement (Centraide et la Fondation Lucie et André Chagnon) afin de pérenniser le projet de travail de milieu sur toute l'année. Suite à cela, nous avons embauché et déployé les troupes dans Brossard. En été, nous sommes restés plus dans les secteurs A et B de Brossard, mais durant l'année scolaire nous avons développé un beau partenariat avec l'école secondaire Antoine-Brossard et avons pu y circuler aisément afin de faire de la prévention à et autour de l'école.

Au cours de l'année, nous avons rejoint environ 550 jeunes, ainsi que quelques parents et adultes. Pour ce projet, une approche de réduction des méfaits est utilisée, et les thèmes touchés sont surtout l'utilisation des produits du tabac ou de vapotage et leurs effets, les milieux familiaux, les lois et les responsabilités en lien avec la consommation d'alcool et de drogue, la gestion des relations interpersonnelles (anxiété et émotions), la sexualité, la prévention des ITSS, l'orientation et l'identité de genre, la cyberintimidation, les gangs de rue, la possession d'armes et les lois qui s'y rattachent.

PROJET- AIDE AUX DEVOIRS

À l'été 2021, une subvention de CST (Canadian Scolarship Trust plan) Inspired Minds Learning Project's nous a été accordée afin d'offrir de l'aide aux devoirs. Nous avons donc redémarré notre projet en octobre, à raison de six heures par semaine. Bien sûr, avant d'avoir ce projet, les jeunes pouvaient tout de même faire leurs devoirs, aidé au meilleur des connaissances des intervenant.es présent.es. Grâce à cet appui financier, nous sommes en mesure d'offrir une fois de plus du soutien pédagogique encadré. Au total, nous avons eu 35 jeunes des écoles secondaires Monseigneur Parent, Lucille-Teasdale et Antoine-Brossard, ainsi que des écoles primaires Sainte-Claire et Charles-Bruneau.

Notre projet d'aide aux devoirs est chapeauté par une aide pédagogique disponible six heures par semaine sur trois jours. Le tout a lieu dans notre local-conférence du 2e étage, nous avons mis à la disposition des jeunes deux ordinateurs équipés du logiciel WordQ, des dictionnaires Eureka ainsi que tout le matériel nécessaire afin de rejoindre le plus grand nombre de jeunes de 10 à 17 ans ayant besoin ou non d'aide spécialisée pour leurs devoirs.



REPRÉSENTATION ET COMITÉS DE TRAVAIL

Notre organisme travaille en collaboration avec plusieurs organismes de la communauté afin d'offrir un milieu de vie enrichissant pour la future génération de citoyens de Brossard. Les tables de concertation constituent un endroit privilégié pour promouvoir les maisons des jeunes, mais aussi pour créer un réseau de contacts et de références intéressant, en plus de permettre de développer des projets avec différents partenaires du milieu. Pour l'année 2021-2022, voici les tables et regroupements dont nous étions membres :

MEMBRE DU REGROUPEMENT DES MAISONS DE JEUNES DU QUÉBEC (RMJQ)

Membre du groupe de travail stratégique ;
Membre du groupe de travail Aire Ouverte.

MEMBRE DU REGROUPEMENT DES MAISONS DE JEUNES DU QUÉBEC (RMJQ), SECTION MONTÉRÉGIE

Membre du Comité colloque régional ;
Membre du Comité coupe Mystère ;
Membre du Comité fonctionnement ;
Membre du Comité lac-à-l'épaule ;
Membre du Comité reconnaissance.

MEMBRE DE LA TABLE RÉGIONALE DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES DE LA MONTÉRÉGIE (TROC-M)

Membre de la table en sécurité alimentaire de la TROC.

MEMBRE DE LA TABLE JEUNESSE SAMUEL-DE-CHAMPLAIN

Membre du Comité et fiduciaire du projet Sexualité et Influence$, et membre du comité Le poids des mots pour ce projet ;
Membre du comité colloque intervenant jeunesse ;
Porteur d'un volet 10-12 ans, les mardis ;
Aide à l'animation pour le projet La Vie Continue Après l'École.

REPRÉSENTATION ET COMITÉS DE TRAVAIL

MEMBRE DE LA CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE L'AGGLOMÉRATION DE LONGUEUIL (CDC-AL)

MEMBRE DE LA TABLE DE CONCERTATION EN SÉCURITÉ ALIMENTAIRE SAMUEL-DE-CHAMPLAIN

Porteur du projet Les jeunes chefs de l'amitié, en partenariat avec Cuisines de l'Amitié.

MEMBRE DE LA TABLE CONCERTATION BROSSARD

Membre du comité de coordination (coco).

MEMBRE DU COMITÉ VIGIE CRIMINALITÉ ET DÉLINQUANCE

MEMBRE D'UN GROUPE DE TRAVAIL EN RÉUSSITE ÉDUCATIVE

MEMBRE DE LA COOPÉRATIVE DE DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL DU QUÉBEC (CDRQ) POUR LE PROJET COOP D'INITIATION À L'ENTREPRENEURIAT COLLECTIF (CIEC)

MEMBRE DU SOUS-COMITÉ JEUNESSE-FAMILLE, ISSU DU COMITÉ INTER-RÉSEAUX DE L'AGGLOMÉRATION DE LONGUEUIL

Porteur d'un projet de travail de milieu.

MEMBRE DES COMITÉS OPÉRATIONNEL ET CLINIQUE DE AIRE OUVERTE

PARTENARIATS

PROGRAMME DE FILTRAGE ET ANIMATION D'ACTIVITÉS DE PRÉVENTION

TRAVAIL DE RUE

ORGANISME ACCRÉDITÉ PAR LA VILLE ET OPPORTUNITÉ D'AUTOFINANCEMENT SOUS FORME DE DISTRIBUTIONS AUX CITOYENS

MESURES RÉPARATRICES POUR LES JEUNES CONTREVENANTS

DON DE DENRÉES POUR LE FRIG-O-DON ET ANIMATION DES JEUNES CHEFS DE L'AMITIÉ

ANIMATION D'ATELIERS D'ÉDUCATION À UNE SEXUALITÉ SAINE ET ÉGALITAIRE

COMMUNAUTÉ

BÉNÉVOLAT

En tout et partout, ce sont environ 250 heures qui ont été données à la MDJ en bénévolat :

- Conseil d'administration : environ 130 heures ;
- Bénévoles pour divers tâches et jeunes pour mesures réparatrices : environ 120 heures.

Nous avons réussi à nous impliquer un peu dans la communauté cette année. Avec les jeunes, nous avons été bénévoles au Festin Culturel, à la fête de quartier de la Maison des Tournesols ainsi que pour la guignolée de l'Envol.

Maison Des Jeunes

ESCALIER

monter & surmonter

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES MEMBRES

Le 16 septembre 2021, nous avons fait une Assemblée Générale Annuelle des membres sous forme hybride (en ligne et en présentiel); et avons présenté les deux années précédentes. Étaient présents quinze membres et quatorze observateurs.

COMMUNAUTÉ

FORMATIONS ET CONFÉRENCES

Bien qu'en ce moment la majorité des employés soient à l'école, nous considérons importants de suivre des formations continues et des conférences par ci et par là, notamment afin d'être à jour dans nos techniques d'animation, d'intervention et de gestion. Voici les activités auxquels l'équipe a participé en 2020-2021 :

- Formation Favoriser une image corporelle saine à l'adolescence, d'Équilibre ;
- Gestion participative, donnée par l'Institut National de Formation et de Recherche-Action ;
- Colloque Intervenant Jeunesse, organisé par les Tables jeunesses St-Hubert et Samuel-de-Champlain ;
- Suite Google, donnée par l'Institut National de Formation et de Recherche-Action ;
- Panel "L'intervention psychosociale à l'ère du numérique" par le Centre de formation St-Pierre ;
- Webinaire sur les pratiques recommandées en intervention précoce ciblant les substances psychoactives, l'utilisation d'internet et les jeux de hasard et d'argent, donné par la Chaire de recherche sur le genre et l'intervention en dépendance ;
- Conférences connexions (cinq conférences sur des thèmes touchant la jeunesse), deux éditions (juin et novembre) ;
- Formado (initiation au travail en MDJ), donné par le Regroupement des maisons des jeunes du Québec (RMJQ) ;
- Formation travail de milieu, par Macadam et la MDJ La Piaule ;
- Leviers de motivation et leviers de changement en intervention, par la CDC-AL ;

FORMATIONS ET CONFÉRENCES - SUITE

- Régional animateur du RMJQ-Montérégie ;
- Participation à une communauté de pratique (gestionnaire), organisée par la CDC-AL ;
- Intervenir adéquatement dans les cas problèmes d'employé-es, par la CDC-AL ;
- L'ADS + (écriture inclusive), donnée par la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie ;
- Rôle et responsabilités d'un conseil d'administration ainsi que Responsabilités légales d'un conseil d'administration, données par le PSOC ;
- Conférence "Trouble de la personnalité limite", par l'Association des Parents & Amis de la Personne atteinte de la Maladie Mentale Rive-Sud (APAMM-RS) ;
- Formation exploitation sexuelle et gangs de rue Niveau 1 : Sensibilisation de base, par Mobilis ;
- Formation exploitation sexuelle et gangs de rue Niveau 2 : Volet intervention, par Mobilis et le Service de Police de l'Agglomération de Longueuil ;
- Webinaire L'inclusion 2SLGBTQI dans la fourniture de services sociaux et de santé mentale ;
- Formation pour les gestionnaires MAPAQ ;
- Formation Alterado, par le RMJQ.

RÉALISATIONS

Nous ne pouvons passer sous silence trois "événements" plus marquants qui se sont déroulés durant l'année 2021-2022, soit le changement de logo, le projet de travail de milieu, et la hausse majeure du taux de fréquentation.

Logo

Tel que vous aurez pu le constater, nous avons changé notre logo (le site web sera aussi modifié sous peu). Ce fût un gros travail de réflexion entourant l'image de marque, dans lequel les jeunes et l'équipe ont été impliqués.

Travail de milieu

Le projet de travail de milieu a pris non seulement de l'ampleur, mais a gagné beaucoup de reconnaissance sur le territoire. Nous constatons que ce projet est bien pertinent, et qu'il répond a un besoin réel et grandissant à Brossard et les environs.

Fréquentation

La hausse frappante du taux de fréquentation, surtout depuis que la Montérégie est passée en "zone verte", en juin dernier.

PRIORITÉS

1RE PRIORITÉ

Promouvoir la MDJ dans des milieux appropriés ainsi qu'assurer une présence accrue sur les réseaux sociaux ; afin d'attirer une clientèle plus vaste et d'augmenter la présence de jeunes.

2ÉME PRIORITÉ

Effectuer certains travaux d'envergure sur la bâtisse et le terrain, ainsi que remplacer certains équipements, afin de continuer à offrir un lieu sécuritaire et à l'image des jeunes fréquentant notre maison.

3ÈME PRIORITÉ

Recruter de nouveaux membres au sein du conseil d'administration, afin d'enrichir le réseau de contacts (gens d'affaire), le réseau financier et d'avoir accès à un plus grand volet d'expertise.

4ÈME PRIORITÉ

Assurer une présence assidue sur les Tables de concertation, groupes de travail et comités divers afin d'apporter une diversité de projets au sein de l'organisme, tout en accroissant notre notoriété, visibilité et implication dans le milieu.

5ÈME PRIORITÉ

Maintenir et favoriser la cohésion interne de l'équipe dans le respect des rôles de chacun ainsi que créer un sentiment d'appartenance pour chacune des cohortes de jeunes qui fréquente la MDJ.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION, L'ÉQUIPE ET LES JEUNES VOUS REMERCIENT POUR VOTRE MAGNIFIQUE SOUTIEN !